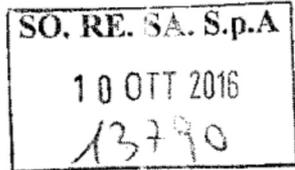


CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
Per i Dirigenti della SO.RE.SA. S.p.A.  
Accordo Ponte – Parte Economica



In data 10 ottobre 2016, presso la sede della SO.RE.SA. S.p.A. si sono incontrati:

Per la So.Re.Sa. SpA:

- il Presidente del C.d.A. dott. Giovanni Porcelli;
- il Direttore Generale dott. Gianluca Postiglione;
- il Direttore del Personale degli AA.GG. dott. Virgilio Barbati;
- ~~il Responsabile Internal Audit dott. Roberto Valentino.~~

Per Manageritalia

- il R.S.A. Manageritalia dott. Alberto Genovese.

Il presente incontro segue quello avuto in data 27 settembre u.s. con le OO.SS. per il personale non dirigente,

In tale incontro è stato sottoscritto un Accordo Ponte propedeutico al Contratto Integrativo Aziendale che sarà discusso nei prossimi mesi.

E' intenzione di SORESA estendere tale accordo anche al personale dirigente e ai responsabili di direzione.

Per tale motivo si premette quanto segue:

i dirigenti e i responsabili di direzione partecipano al "Piano della Performance per il triennio 2014/2016", che si caratterizza quale strumento per il riconoscimento di elementi economici aggiuntivi legati ad obiettivi di produttività.

Le parti, nella loro autonomia contrattuale, ritengono di dover strutturare un sistema per il riconoscimento di elementi economici integrativi, variabili e non predeterminabili, e di sostegno a politiche di welfare contrattuale, utili ad incentivare una migliore e maggiore performance quantitativa e qualitativa della prestazione individuale e collettiva, e ad assicurare maggiori livelli di efficienza aziendale.

Per tutto quanto sopra le parti concordano di strutturare tali elementi nell'articolazione che segue:

ELEMENTI ECONOMICI INTEGRATIVI

- PREMIO DI PERFORMANCE ANNUALE
- F.I.C.T.
- WELFARE AZIENDALE

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are somewhat stylized and difficult to read precisely, but appear to be multiple distinct marks.

1) PREMIO DI PERFORMANCE ANNUALE

Per il premio di Performance Annuale si rimanda al regolamento già applicato in Azienda con le modifiche che saranno condivise all'atto del Contratto Integrativo Aziendale.

2) F.I.C.T.

Le parti si danno atto di aver sottoscritto in data 22 settembre 2016 un Accordo Sindacale con il personale dipendente della Società con il quale è stato costituito il Fondo Integrativo Conto Terzi - F.I.C.T., per il triennio 2016/2018. E' intenzione di SORESA di estendere tale accordo anche al personale dirigente e ai responsabili di direzione della Società.

Il Fondo Integrativo Conto Terzi (di seguito F.I.C.T.) è costituito ed alimentato ogni anno mediante l'accantonamento del 50% delle somme non rientranti nel corrispettivo previsto dalle convenzioni periodicamente stipulate con il Socio Unico così come previsto dall'art. 5 dello Statuto. Si specifica, comunque, che tali proventi derivano da Fonti di Terzi accantonate mediante attività svolte nell'anno precedente e non sono in nessun caso corrisposte dal Socio.

Entro il 31 ottobre di ogni anno So.Re.Sa. S.p.A. delibera circa la percentuale del costituito F.I.C.T. da destinare complessivamente ai dipendenti, che sarà determinata in una misura compresa tra il 30% e il 100% di quanto accantonato. Tali risorse potranno essere incrementate, per l'intera durata dell'Accordo, nella misura massima del 50% di quanto stabilito per l'anno di esercizio 2015.

Le somme così determinate saranno destinate per il 70% al personale dipendente e per il restante 30% al personale dirigente e ai responsabili di direzione. La Società comunica che è sua intenzione far partecipare alla ripartizione del F.I.C.T. anche il personale comandato e distaccato.

L'85% dei proventi così come esplicitati per il personale dirigente e per i responsabili di direzione sarà destinato ad un riconoscimento legato alla qualità della prestazione in riferimento ai servizi resi dall'Azienda, che sarà erogato con cadenza trimestrale e con le seguenti modalità:

65% ai dirigenti con mansioni da direttore e ai responsabili di direzione;

25% ai dirigenti in F.T.;

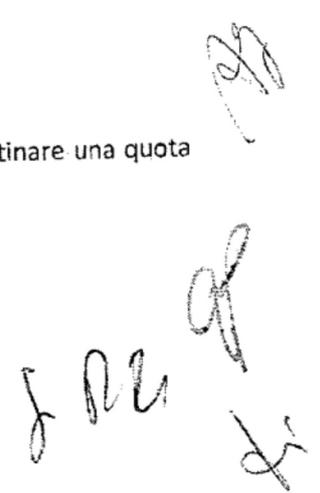
10% ai dirigenti P.T.

Con l'impegno di definire forme più strutturate per la misurazione degli elementi qualitativi delle prestazioni, le parti concordano che i livelli di qualità necessari per l'erogazione del suddetto riconoscimento saranno valutati di volta in volta da una Commissione formata da n° 2 rappresentanti dell'azienda e da n° 1 RSA stipulanti il presente accordo. Tale Commissione si riunirà almeno 3 volte nel corso dell'anno.

3) WELFARE CONTRATTUALE

In via sperimentale, per l'intera durata del presente Accordo, le parti concordano di destinare una quota pari al 15% del F.I.C.T. ad iniziative di Welfare Contrattuale Aziendale finalizzate a:

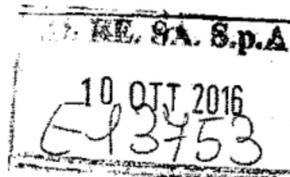
- Riconoscimento di voucher per l'acquisto di beni e servizi.





Napoli, 10 ottobre 2016

RACCOMANDATA A.R.  
ANTICIPATA VIA EMAIL.



Spett.le  
Manageritalia  
Via Orazio, 31  
00193 Roma

Egr. Dott.  
Virgilio Barbati  
So.Re.Sa. S.p.A.  
Centro Direzionale, Isola F/9  
Napoli

Oggetto: ELEZIONE DEL NUOVO RAPPRESENTANTE SINDACALE AZIENDALE

Ai sensi e per gli effetti della legge 20/5/70 n°300 e dell'art. 31 del vigente contratto collettivo per i Dirigenti del Terziario, Distribuzione e Servizi e successivi accordi di rinnovo, comunichiamo che nella riunione del 7 ottobre u.s., è stato eletto nuovo Rappresentante Sindacale Aziendale Manageritalia presso la società So.Re.Sa. S.p.A., il dott.:

- **Alberto Genovese**

designato dall'Assemblea dei Dirigenti commercio svoltasi presso la sede delle Società. Ad esso saranno riservate le garanzie previste dalla legge e dal contratto.

Con i migliori saluti

Rossella Bonaiti  
Presidente Manageritalia Napoli  
*Rossella Bonaiti*

Per la pratica gestione dell'istituto di Welfare Contrattuale Aziendale e tenendo conto delle molteplici esigenze della platea di lavoratrici e lavoratori della SO.RE.SA. S.p.A., le parti riconoscono che le prestazioni su emarginate sono assolutamente esemplificative e non esaustive, demandandosi a futuri incontri in sede aziendale la definizione di una piattaforma più ampia e compiuta di tali prestazioni.

#### CLAUSOLA DI UNICITA' CONTRATTUALE

Le parti si danno atto che il presente Accordo disciplina la parte economica del futuro Contratto Integrativo Aziendale che ne assorbirà integralmente il contenuto all'atto della stipula.

Il suddetto CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE sarà depositato nelle modalità previste dalla Legge presso la sede Istituzionale competente.

#### DECORRENZA E DURATA

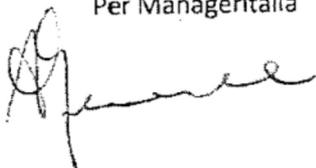
Il presente Accordo decorrerà dalla data di sottoscrizione e fino a tutto il 31/12/2018

Le procedure per il rinnovo saranno convenute nel testo del CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, comunque in conformità con le norme generali previste dal CCNL applicato.

#### CLAUSOLA TRANSITORIA

Le parti concordano che per l'anno 2016 le risorse di cui al punto 1 saranno erogate come dalla richiamata procedura esistente. I proventi di cui ai punti 2 e 3 del presente Accordo saranno erogati, a seguito delle più opportune verifiche e comunque entro e non oltre il 31/12/2016, mediante un elemento economico omnicomprensivo, denominato "Elemento F.I.C.T.", a tutta la platea di lavoratrici e lavoratori con qualifica di dirigente e ai responsabili di direzione di So.RE.SA. S.p.A.

Per Manageritalia



Per So.Re.Sa. S.p.A.

